

СОЦИОЛОГИЯ · SOCIOLOGY

Вестник МИРБИС. 2023. № 1 (33): С. 220–227.

Vestnik MIRBIS. 2023; 1 (33): 220–227.

Научная статья

УДК 316.662.2

DOI: 10.25634/MIRBIS.2023.1.24

Социально-экономическая интеграция польского национального меньшинства в Литве

Любовь Александровна Лебединцева^{1,2}, Снежана Старовойтова^{1,3}

1 Санкт-Петербургский государственный университет, Санкт-Петербург, Россия.

2 l.lebedintseva@spbu.ru, <https://orcid.org/0000-0002-9458-4689>

3 snezka370@yandex.ru, <https://orcid.org/0000-0002-9702-5786>

Аннотация. В данной статье предпринимается попытка рассмотреть социально-экономическую интеграцию национальных меньшинств в Литве. Автор акцентирует свое внимание на изучении интеграции представителей польского национального меньшинства ввиду их многочисленности и компактного проживания в регионе юго-восточной Литвы. Целью данного исследования является выявление особенностей включения представителей польской этнической группы в литовский рынок труда на примере города Вильнюс. В ходе исследования, определенное внимание было уделено работам литовских социологов, рассматривающим интеграцию национальных меньшинств в экономическую систему через призму развития юго-восточного региона и включения в рынок труда. В рамках исследования был проведен анкетный опрос литовских поляков, проживающих в Вильнюсе, для более глубокого понимания ситуации и выявления тенденций. На основании данных, полученных в ходе исследования, автор приходит к выводу, что вопрос экономической интеграции национальных меньшинств в Литве недостаточно изучен в научном дискурсе. Отсутствие показателей по интеграции национальных меньшинств в литовский рынок труда усложняет понимание общей картины по стране и отдельным ее регионам. Чаще всего представители польского национального меньшинства осуществляют трудовую деятельность в сфере услуг, образования и производства. Представители польского меньшинства, проживающие в Вильнюсе, успешно интегрируются в рынок труда Литвы. Однако некоторые из них сталкиваются с трудностями при трудоустройстве, которые связаны с отсутствием необходимого опыта работы, недостаточным владением литовским языком и отсутствием высшего образования.

Ключевые слова: рынок труда, юго-восточный регион Литвы, национальные меньшинства, интеграция, польское национальное меньшинство, занятость.

Благодарности. Исследование выполнено при финансовой поддержке РФФИ в рамках научного проекта № 20-311-90025.

Для цитирования: Лебединцева Л. А. Социально-экономическая интеграция польского национального меньшинства в Литве / Л. А. Лебединцева, С. Старовойтова. DOI 10.25634/MIRBIS.2023.1.24 // Вестник МИРБИС. 2023; 1: 220–227.

Original article

Socio-economic integration of the Polish national minority in Lithuania

Liubov A. Lebedintseva^{4,5}, Snezana Starovoitova^{4,6}

4 St. Petersburg State University, St. Petersburg, Russia.

5 l.lebedintseva@spbu.ru, <https://orcid.org/0000-0002-9458-4689>

6 snezka370@yandex.ru, <https://orcid.org/0000-0002-9702-5786>

Abstract. This article aims to examine the socio-economic integration of national minorities in Lithuania. The author focuses on the integration of Polish minority due to their large number and compact residence in the region of southeastern Lithuania. The purpose of this study is to identify the features of the inclusion of Lithuanian Poles living in Vilnius in the Lithuanian labor market. Throughout the study, big attention was paid to the scientific works of Lithuanian sociologists who consider the integration of national minorities into the economic system through the development of the southeastern region and inclusion in the labor market. Moreover, a questionnaire survey of Lithuanian Poles living in Vilnius was conducted to better understand the situation and identify trends. Based on the data obtained during the study, the author comes to the conclusion that the economic integration

of national minorities in Lithuania is not sufficiently studied in the scientific discourse. The absence of data on the integration of national minorities into the Lithuanian labor market makes it difficult to understand the overall picture of the country and its separate regions. More often representatives of the Polish minority work in the field of service, education and production. Lithuanian Poles living in Vilnius are successfully integrating into the Lithuanian labor market. However, some of them face difficulties in finding job due to the lack of necessary work experience, insufficient knowledge of the Lithuanian language and lack of higher education.

Key words: labor market, southeastern Lithuania, national minorities, integration, Polish national minority, employment.

For citation: Lebedintseva L. A. Socio-economic integration of the Polish national minority in Lithuania. By L. A. Lebedintseva, S. S. Starovoitova. DOI 10.25634/MIRBIS.2023.1.24. *Vestnik MIRBIS*. 2023; 1: 220–227 (in Russ.).

Введение

Интеграционный процесс национальных меньшинств в современном многонациональном мире является одной из наиболее актуальных тем. С данным вопросом сталкиваются многие государства, желая интегрировать разнородные культурные элементы в единое социальное пространство. Примером такого государства является Литовская Республика. Национальные меньшинства в Литве играют важную роль, так как на основании данных переписи населения 2021 года 13,6 % населения Литвы идентифицируют себя как представители национальных меньшинств и лица нелитовского происхождения; 84,6 % населения Литвы считают себя литовцами⁸. Польское национальное меньшинство является наиболее многочисленным и составляет 6,5 % от общего населения Литвы⁹. Территориально польское национальное меньшинство компактно проживает в юго-восточной части Литвы, а именно на территории Вильнюсского местного и районного самоуправлений и в Шальчининкайском районе. Поэтому, интегрирование социальной группы польского этноса в литовское общество является важным для стабильной жизнедеятельности социальной системы Литвы. Литовские социологи рассматривают успешность интеграции национальных меньшинств в литовское общество посредством обеспечения процесса, в ходе которого сохранение этнической идентичности индивида будет сочетаться с удовлетворением достигнутого социальным статусом [Kasatkina 2003]. Исходя из этого, изучение интеграции представителей польского меньшинства в рынок труда

Литвы, представляет особую актуальность, так как благодаря позиции на рынке труда индивид получает определенный социальный статус. Помимо этого, литовские социологи отмечают наличие экономического аспекта в конструировании идентичности литовских поляков [Kazėnas 2014, 154]. Исходя из вышеперечисленного, вопросами данного социологического исследования выступают выявление особенностей включения польской этнической группы в литовский рынок труда на примере города Вильнюс, а также установление степени удовлетворенности литовских поляков, реализуемой ими работой. Гипотезой данного исследования является предположение о том, что отсутствие необходимых навыков владения литовским языком у литовских поляков создает трудности для интеграции в литовский рынок труда.

Обзор научной литературы

Вопрос интеграции национальных меньшинств в экономическую систему Литвы рассматривается в научной литературе через призму развития юго-восточного региона и включения в рынок труда. Эти вопросы не являются столь изученными в литовском научном дискурсе. Одним из объяснений невысокой заинтересованности экономической интеграцией национальных меньшинств является отсутствие четких статистических показателей по интеграции данных представителей в литовский рынок труда. Исходя из этого, не представляется возможным изучить комплексные данные по стране и отдельным ее регионам. Данные, которыми располагают литовские социологи, собраны благодаря проведению интервью или анкетных опросов в местах компактного проживания национальных меньшинств. Поэтому, появление такой статистики способствовало бы привлечению внимания к этому вопросу и значительно бы облегчило понимание происходящих в Литве процессов.

Рассматривая экономическую интеграцию на-

© Л. А. Лебединцева, С. Старовойтова, 2023
Вестник МИРБИС, 2023, № 1 (33), с. 220–227.

8 Gyventojų ir būstų surašymai (2021). Текст : электронный // Lietuvos oficialiosios statistikos portales. URL: <https://osp.stat.gov.lt/gyventoju-ir-bustu-surasymai> (дата обращения 06.11.2022).

9 Там же.

циональных меньшинств через призму экономического развития юго-восточного региона, литовские исследователи С. Климанскис, В. Иванаускас, Г. Казенас, В. Кершанкас, Ш. Легатас утверждают, что районы юго-восточной Литвы являются одними из наиболее слабых в экономическом отношении в стране [Klimanskis 2017, 27]. Среди причин, способствующих такому экономическому положению в регионе, выделяются следующие: существование межэтнической напряженности, которая неблагоприятно влияет на организацию сообщества и его деятельность по улучшению положения в регионе; данные характеристики негативным образом влияют на развитие бизнеса в регионе и привлечение инвестиций, ввиду отсутствия стабильности; невысокий уровень человеческого капитала, так как многие молодые люди — представители польского меньшинства уезжают получать образование в Польшу и не возвращаются в Литву (Польша предоставляет возможность получить образование бесплатно).

Вопросу интеграции национальных меньшинств в литовский рынок труда посвящены работы: Л. Окунавичюте-Невераускене, Б. Гружевскиса, Ю. Москвиной. Л. Окунавичюте-Невераускене акцентирует внимание на изучении аспектов интеграции национальных меньшинств в литовский рынок труда и утверждает, что представители других этнических групп довольно успешно интегрируются в рынок труда и общество в целом, поэтому проблемы, с которыми они сталкиваются, во многом не отличаются от проблем всего населения Литвы [Okunevičiūtė-Neveausienė 2010, 254; Куропятник 2018]. К основным проблемам населения Литвы следует отнести: низкую заработную плату при стремительном росте уровня цен; недостаточную готовность к участию в рынке труда, которая включает недостаточное знание иностранных языков, отсутствие необходимого уровня квалификации или опыта работы; работа не по специальности; неквалифицированный труд и др. Л. Окунавичюте-Невераускене утверждает, что у представителей национальных меньшинств наблюдается высокий спрос на получение образования или повышения уровня квалификации, которые позволяют им быть конкурентоспособными на литовском рынке труда [Okunevičiūtė-Neveausienė 2010, 248]. В исследованиях трех вышеприведенных социологов, определенное внимание уделяется владению литовским язы-

ком при интеграции в рынок труда. Отмечается, что лучше всего владеют литовским языком те представители национальных меньшинств, которые проживают в городах или регионах, где преобладает литовско-говорящее население. Также, лица в возрасте до 29 лет оценивают свои знания литовского языка оптимистичнее, чем лица более старшего возраста. Представители национальных меньшинств в возрасте старше 50 лет явно видят в этом проблему интеграции в рынок труда [Okunevičiūtė-Neveausienė 2007, 29]. Таким образом, данные вопросы требуют внимания со стороны государства и научного сообщества.

Методология исследования

Изучая экономические механизмы интеграции польского национального меньшинства, использовался количественный метод сбора данных, благодаря которому представилось возможным изучить существующие тенденции. Эмпирическое исследование проводилось при помощи анкетного опроса представителей польского национального меньшинства, проживающих в Вильнюсе. Анкетный опрос проводился в период с декабря 2021 по февраль 2022 года на базе литовской платформы по проведению онлайн-опросов «ManoApklausa.lt». По причине того, что тематика исследования носит узконаправленный характер, при осуществлении поиска респондентов использовался метод снежного кома. За исключением первого шага, выбор каждого последующего участника анкетного опроса совершался по рекомендации респондентов, включенных в выборку в предыдущем шаге. Каждый участник анкетного опроса рекомендовал исследователю где последний может еще найти интересующих его людей (или даже самостоятельно связывался с ними и рекомендовал принять участие в анкетном опросе), таким образом, выборка с каждым новым участником исследования возрастала, подобно снежному кому [Методология и методы... 2014]. Благодаря использованию метода снежного кома при проведении данного исследования, был осуществлен поиск нужных лиц, вовлеченных в узкую исследуемую тематику.

В целом, в опросе приняли участие 117 респондентов польского происхождения в возрасте от 18 до 65 лет. Задачами данного опроса являлись:

- определить уровень имеющегося у пред-

ставителей польского национального меньшинства образования;

- определить сталкиваются ли представители польского национального меньшинства со сложностями в процессе интегрирования в литовский рынок труда;
- определить посредством каких каналов представители польского меньшинства чаще всего интегрируются в рынок труда Литвы;
- определить сферу занятости и занимаемую должность представителями польского национального меньшинства;
- определить степень удовлетворенности представителей польского меньшинства своей работой.

Результаты исследования

В результате проведенного анкетного опроса выяснилось, чаще всего представители польского национального меньшинства обладают высшим университетским образованием (степенью бакалавра или магистра) — 46 % опрошенных респондентов, что говорит об их конкурентоспособности на литовском рынке труда. 21 % литовских поляков окончили коллегию и обладают высшим неуниверситетским образованием. Число представителей польского национального меньшинства, обладающих средним или средне-специальным образованием в совокупности составляет 30 % (рисунок 1).

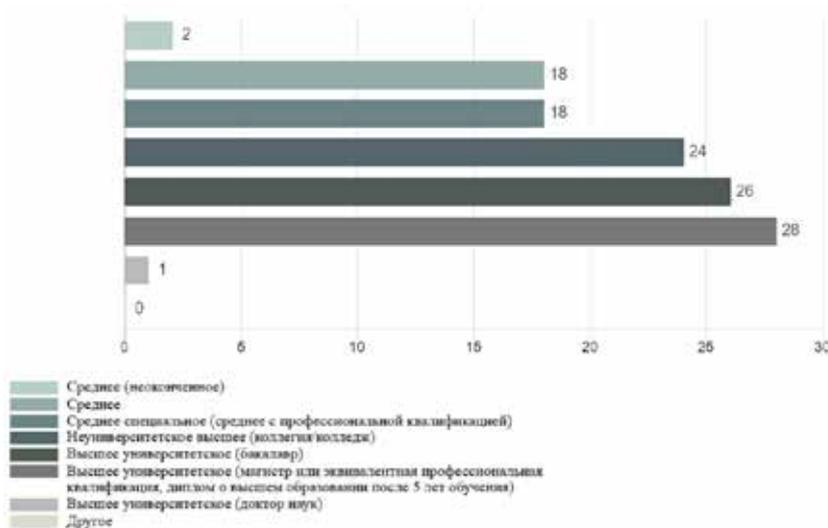
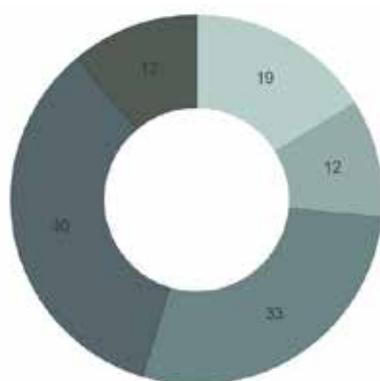


Рис. 1. Уровень образования респондентов
Источник: составлено авторами в ходе исследования

Таким образом, в вопросе образования нельзя утверждать о преобладании одной единственной категории представителей польского национального меньшинства. Скорее, можно сказать о существовании вариативности в этом вопросе.

Исходя из результатов анкетного опроса, 16 % представителей польского меньшинства при поиске работы и трудоустройстве сталкивались с трудностями. 10 % респондентов выбрали ответ — скорее сталкивались, чем не сталкивались (рисунок 2).

Таким образом, количество респондентов, которые не сталкивались или скорее не сталкивались со сложностями при поиске работы или трудоустройстве значительно выше (62 %), что представляет возможность утверждать о положительном опыте интегрирования в рынок труда. 26 %



Да
Скорее да, чем нет
Скорее нет, чем да
Нет

Рис. 2. Сталкиваются ли респонденты с трудностями при поиске работы и трудоустройстве
Источник: составлено авторами в ходе исследования

респондентов, сталкивающихся или скорее сталкивающихся с трудностями, в качестве основных сложностей указали: отсутствие необходимого опыта работы; недостаточное владение литовским языком; отсутствие высшего образования и др. С вопросом недостаточного владения литовским языком чаще всего сталкиваются респонденты в возрасте от 36 до 65 лет. Респонденты возрастной категории 18–25 лет отмечают проблему отсутствия необходимого опыта работы при трудоустройстве. Таким образом, вопрос владения государственным литовским языком среди национальных меньшинств не является острым,

но по-прежнему актуален. Данные проведенного исследования демонстрируют, что большинство, а именно, 46 % представителей польского национального меньшинства находят работу посредством знакомых, родственников и друзей. 37 % респондентов нашли работу посредством интернет-порталов, которые публикуют информацию о свободных вакансиях. 7 % респондентов отметили, что нашли работу с помощью Службы занятости; 4 % респондентов — посредством участия в карьерных ярмарках и других подобных мероприятиях; и 1 % — через агентства по трудоустройству (рисунок 3).

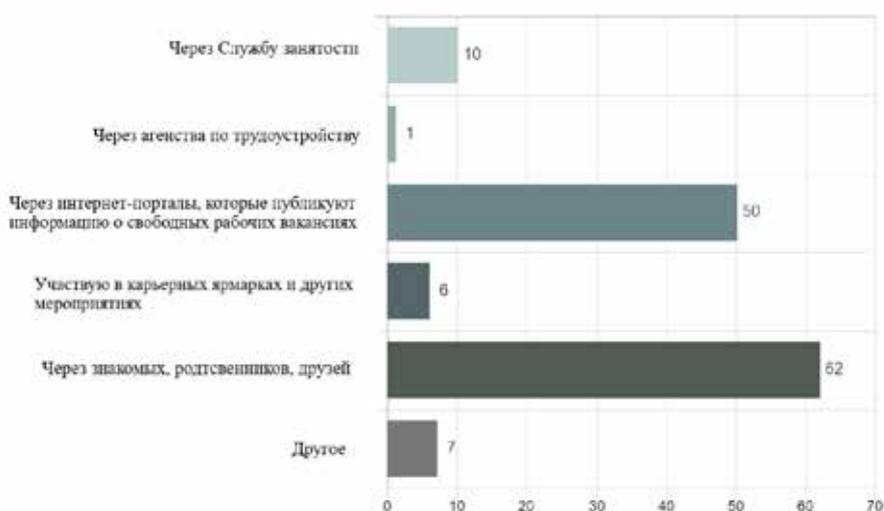


Рис. 3. Каналы поиска работы

Источник: составлено авторами в ходе исследования

Исходя из приведенных выше данных, представители польского меньшинства чаще всего находят работу в Литве посредством неформальных методов, через друзей, родственников и знакомых или же пользуются интернет пространством с целью найти работодателя.

Согласно результатам анкетного опроса, 24 % представителей польского меньшинства осуществляют трудовую деятельность в сфере услуг. Среди должностей, которые они занимают, указывались: оператор, уборщица, продавец, парикмахер, мастер по маникюру, администратор, бухгалтер, бармен, работник склада, охранник и др. 18 % от общего числа работников в сфере услуг, являются директорами и менеджерами учреждений, предоставляющих услуги.

15 % представителей польского меньшинства задействованы в сфере образования и работают на следующий должностях: учитель, помощник

учителя, воспитатель детского сада, библиотекарь, преподаватель в университете и исследователь.

В сфере производства задействованы 14 % опрошенных респондентов польского происхождения. Указывались следующие должности: сварщик, строитель, проектировщик, инженер, дизайнер. Общие данные по сферам осуществления трудовой деятельности представлены в таблице ниже (рисунок 4).

Результаты анкетного опроса демонстрируют, что 40 % опрошенных представителей польского меньшинства выбрали ответ «скорее да, чем нет», отвечая на вопрос довольны ли они своей работой. 37 % респондентов ответили «да». Ответ «скорее нет, чем да» и «нет» выбрали по 5 % в каждой категории от общего числа опрошенных. 13 % участвовавших в опросе выбрали ответ «затрудняюсь ответить» (рисунок 5).

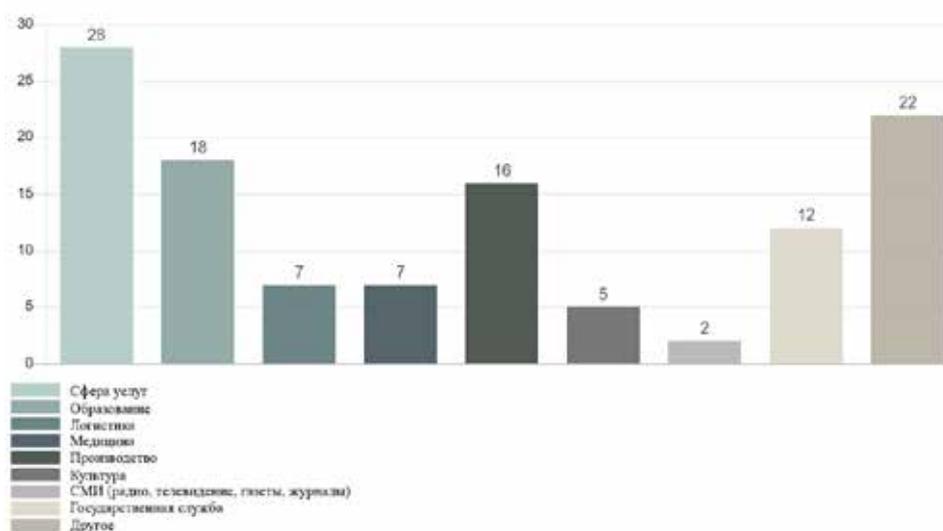


Рис. 4. Сфера реализации трудовой деятельности респондентов
 Источник: составлено авторами в ходе исследования

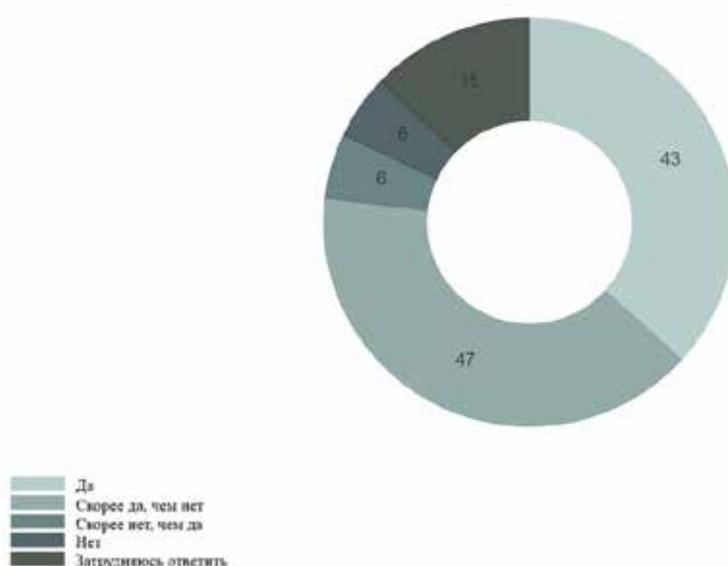


Рис. 5. Отношение респондентов к своей работе
 Источник: составлено авторами в ходе исследования

На основании представленных данных, можно наблюдать положительную тенденцию отношения поляков к своей работе, так как подавляющее большинство — 77 %, довольны своей работой и лишь 10 % выражают противоположное мнение при ответе на данный вопрос. В качестве основной причины недовольства работой респонденты чаще всего называли низкую заработную плату, которая мешает им чувствовать себя комфортно на литовском рынке труда.

Выводы и обсуждение результатов

Вопрос экономической интеграции национальных меньшинств в Литве не является до конца изученным. Одной из причин недостаточного

внимания данной теме является отсутствие комплексных показателей по стране и отдельным регионам об интеграции национальных меньшинств в рынок труда. Поэтому, для наблюдения за ситуацией необходимо создать систему мониторинга, позволяющую следить за тенденциями и сигнализировать о проблемных моментах. На основании результатов анкетного опроса, проведенного среди представителей польского меньшинства, проживающих в Вильнюсе, наличие высшего образования у большинства респондентов позволяет им конкурировать на литовском рынке труда. Сфера услуг является наиболее распространенной в плане занятости, а нефор-

мальные методы (через друзей, родственников или знакомых) или интернет пространство — основными каналами при поиске работы. В целом, лишь небольшая часть представителей польского меньшинства, принимавших участие в опросе, испытывали трудности в процессе поиска работы и трудоустройства. Данные проблемы связаны с отсутствием необходимого опыта работы (актуально для лиц 18–25 лет), недостаточным владением литовским языком (актуально для лиц в возрасте от 36 до 65 лет) или отсутствием высшего образования. Таким образом, гипотеза исследования частично подтвердилась, так как лица старшего возраста испытывают трудности в вопросе интеграции в рынок труда ввиду отсутствия необходимых навыков владения литовским языком. Для улучшения их языковых компетенций необходимо проводить бесплатные курсы по совершенствованию навыков владения литовским языком и привлекать к участию в данных курсах

тех, кто сталкивается с этой проблемой. В целом, большинство респондентов довольны имеющейся у них работой. Те, кто обладает противоположным мнением, указали, что недовольны работой ввиду низкой заработной платы. Это подтверждает мнение о том, что проблемы, с которыми сталкиваются опрошенные представители польского меньшинства во многом не отличаются от проблем всего населения Литвы.

Таким образом, в статье проявлены в анализе экономические особенности интегрирования представителей польской этнической группы, проживающих в Вильнюсе. Полученные результаты способствуют приращению социологического знания по исследуемой тематике. В дальнейшем, возможно проведение повторного исследования с целью замера новой ситуации, определения степени решенности прежних вопросов и выявления новых элементов в процессе экономического интегрирования.

Список источников

1. Куропятник 2018 — Куропятник А. И. Интеркультурализм: постмультикультуральный дискурс социальной интеграции / А. И. Куропятник, М. С. Куропятник. DOI: 10.22363/2313-2272-2018-18-2-250-261. EDN: XMZYIP // Вестник российского университета дружбы народов. Серия: Социология = RUDN Journal of Sociology. 2018; 18(2): 250–261. ISSN: 2313-2272; eISSN: 2408-8897.
2. Методология и методы... 2014 — Методология и методы социологического исследования : учебник / под редакцией В. И. Дудиной, Е. Э. Смирновой. Санкт-Петербург : СПбГУ, 2014. 388 с. ISBN 978-5-288-05537-9.
3. Kasatkina 2007 — Kasatkina N. Etniškumo tyrimai: tendencijos ir esminės sąvokos // Filosofija. Sociologija. 2007; 18(4):1–11. ISSN: 0235-7186.
4. Kasatkina 2003 — Kasatkina N., Leončikas T. Lietuvos etninių grupių adaptacija: kontekstas ir eiga. Vilnius : Eugrimas, 2003. 285 p. ISBN: 9955501499.
5. Kazėnas 2014 — Kazėnas G. Lenkų tautinės mažumos Lietuvoje identiteto tyrimas : Mokslo studija / G. Kazėnas, A. Jakubauskas, I. Gaižauskaitė [et al.]. Vilnius : Mykolo Romerio universitetas, 2014. 577 p. ISBN: 978-9955-19-674-7.
6. Klimanskis 2017 — Klimanskis S. Tautinės mažumos Lietuvoje : studija / S. Klimanskis, V. Ivanauskas, G. Kazėnas [et al.] ; Rytų Europos studijų centras. Vilnius, 2017. 75 p. Текст : электронный. URL: https://tmde.lrv.lt/uploads/tmde/documents/files/Tautines%20mazumos%20Lietuvoje_papildyta%20studija.pdf (дата обращения 10.11.2022).
7. Okunevičiūtė-Neveauskienė 2010 — Okunevičiūtė-Neveauskienė L. Tautinių mažumų integracijos į darbo rinką aspektai // Filosofija. Sociologija. 2010; 21(4):245–256. ISSN: 0235-7186.
8. Okunevičiūtė-Neveauskienė 2007 — Okunevičiūtė-Neveauskienė L. Tautinių mažumų nedarbas bei jo mažinimo prielaidos Lietuvoje / L. Okunevičiūtė-Neveauskienė, B. Gruževskis, J. Moskvina // Filosofija. Sociologija. 2007; 18(4):23–36. ISSN: 0235-7186.

References

1. Kuropyatnik A. I. Interkul'turalizm: postmul'tikul'tural'nyy diskurs sotsial'noy integratsii [Interculturalism: post-multicultural discourse of social integration]. By A. I. Kuropyatnik, M. S. Kuropyatnik. DOI: 10.22363/2313-2272-2018-18-2-250-261. EDN: XMZYIP. RUDN Journal of Sociology. 2018; 18(2): 250–261. ISSN: 2313-2272; eISSN: 2408-8897 (in Russ.).
2. Metodologiya i metody sotsiologicheskogo issledovaniya [Methodology and methods of sociological research] : textbook. Edited by V. I. Dudina, E. E. Smirnova. St. Petersburg : St. Petersburg State University Publ., 2014. 388 p. ISBN 978-5-288-05537-9 (in Russ.).

3. Kasatkina N. Etniškumo tyrimai: tendencijos ir esminės sąvokos. *Filosofija. Sociologija*. 2007; 18(4):1–11. ISSN: 0235-7186 (in Lithuanian).
4. Kasatkina N., Leončikas T. *Lietuvos etninių grupių adaptacija: kontekstas ir eiga*. Vilnius : Eugrimas Publ., 2003. 285 p. ISBN: 9955501499 (in Lithuanian).
5. Kazėnas G. *Lenkų tautinės mažumos Lietuvoje identiteto tyrimas : Mokslo studija*. By G. Kazėnas, A. Jakubauskas, I. Gaižauskaitė [et al.]. Vilnius : Mykolo Romerio universitetas Publ., 2014. 577 p. ISBN: 978-9955-19-674-7 (in Lithuanian).
6. Klimanskis S. *Tautinės mažumos Lietuvoje : studija*. By S. Klimanskis, V. Ivanauskas, G. Kazėnas [et al.] ; Rytų Europos studijų centras. Vilnius, 2017. 75 p. Text : electronic. Available at: https://tmde.lrv.lt/uploads/tmde/documents/files/Tautines%20mazumos%20Lietuvoje_papildyta%20studija.pdf (accessed 11/10/2022) (in Lithuanian).
7. Okunevičiūtė-Neveauskienė L. Tautinių mažumų integracijos į darbo rinką aspektai. *Filosofija. Sociologija*. 2010; 21(4):245–256. ISSN: 0235-7186 (in Lithuanian).
8. Okunevičiūtė-Neveauskienė L., Gruževskis B., Moskvina J. Tautinių mažumų nedarbas bei jo mažinimo prielaidos Lietuvoje. *Filosofija. Sociologija*. 2007; 18(4):23–36. ISSN: 0235-7186 (in Lithuanian).

Информация об авторах:

Лебединцева Любовь Александровна — доктор социологических наук, профессор кафедры экономической социологии; **Старовойтова Снежана Сергеевна** — аспирант, стажер-исследователь факультета социологии.

Место работы авторов: Санкт-Петербургский государственный университет, Университетская набережная, 7–9, Санкт-Петербург, 199034, Россия.

Information about the authors:

Lebedintseva Liubov A. – Doctor of sociology, Professor at the Department of Economic Sociology;

Starovoitova Snezana S. – graduate student, Research Assistant, Faculty of Sociology.

Place of work of the authors: 7–9 Universitetskaya Embankment, St Petersburg, 199034, Russia.

Статья поступила в редакцию 18.12.2022; одобрена после рецензирования 29.12.2022; принята к публикации 24.02.2023.

The article was submitted 12/18/2022; approved after reviewing 12/29/2022; accepted for publication 02/24/2023.