

Международный научно-практический журнал «Вестник МИРБИС» ISSN 2411-5703 <http://journal-mirbis.ru/>
№ 2 (14) 2018 DOI: 10.25634/MIRBIS.2018.2

Ссылка для цитирования этой статьи: Зубков С. А., Панов А. И. Роль социального партнерства ТНК и глобальных профсоюзов в решении современных экологических проблем [Электронный ресурс] // Вестник Московской международной высшей школы бизнеса (МИРБИС). 2018. № 2 (14). С. 117-123. DOI: 10.25634/MIRBIS.2018.2.17

УДК 316.354

Сергей Зубков¹, Анатолий Панов²

РОЛЬ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА ТНК И ГЛОБАЛЬНЫХ ПРОФСОЮЗОВ В РЕШЕНИИ СОВРЕМЕННЫХ ЭКОЛОГИЧЕСКИХ ПРОБЛЕМ

Аннотация. Актуальность исследуемой проблемы обусловлена потребностью изучения роли и места социального партнёрства транснациональных корпораций и профсоюзов в решении современных экологических проблем. Цель статьи заключается в анализе процесса решения экологических проблем, которые являются одним из главных вызовов для современного человечества. Ведущим методом исследования данной проблемы является общие методы диалектического познания социальной действительности, конкретно-исторического подхода, положения социологической науки в целом и отдельных социологических теорий, в частности социологии организации, социологии управления и т.д. В статье представлена структурно-функциональная модель определения роли и места социального партнёрства транснациональных корпораций и профсоюзов в решении современных экологических проблем. Эта модель направлена на решение современных экологических проблем глобальных профсоюзов и ТНК, которые, развивая социальное партнёрство, направляют совместные усилия на защиту окружающей среды.

Ключевые слова: экологические проблемы, человечество, транснациональные корпорации, глобальные профсоюзы, социальное партнёрство, глобальные соглашения, зеленые рабочие места, экологические стандарты.

1 **Зубков Сергей Александрович** – доктор философских наук, доцент, профессор кафедры политологии, истории и социальных технологий. Российский университет транспорта (МИИТ). Россия, 127994, ГСП-4, г. Москва, ул. Образцова, 9/9. E-mail: tu@miit.ru.

2 **Панов Анатолий Иванович** – доктор политических наук, профессор, профессор кафедры политологии и права. Московский государственный областной университет. Россия, 105005, г. Москва, ул. Радио, 10А. E-mail: ponchik.92@bk.ru.

Введение

Среди вызовов, перед которыми стоит современное человечество, одним из основных является изменение климата. В результате выброса в атмосферу огромного количества двуокси углерода и других парниковых газов, что выступает следствием применения энергоёмких технологий производства, происходит глобальное потепление, которое оказывает негативное влияние на благосостояние многих миллионов людей.

Ответом на данный вызов стало объединение усилий правительств мира для поиска решения глобальных экологических проблем. Первые шаги были предприняты в июне 1992 г. на Конференции ООН по окружающей среде и развитию в Рио-де-Жанейро (Бразилия), на которой была принята Рамочная конвенция ООН об изменении климата (РКИК ООН), заложившая основы национальных стратегий сохранения целостности экосистем и биосферы Земли³. Дальнейшие шаги в этом направлении предпринимаются на конференциях стран-участниц РКИК ООН, известных как COP (Conference

of Parties), которые проводятся ежегодно, начиная с 1995 г. 12 декабря 2015 года в Париже на климатическом саммите COP-21 было достигнуто соглашение об установлении контроля за выбросами парниковых газов и сдерживании климатических изменений. Целью Парижского соглашения является то, чтобы не допустить повышения средней температуры на Земле более чем на 1,5 °С. Также сформулированы принципы создания финансового механизма реализации климатических инициатив⁴.

Актуальность исследуемой проблемы обусловлена потребностью в осуществлении мониторинга решения экологических проблем современного человечества и в том, что значительная роль её принадлежит глобальным профсоюзам⁵ и транснациональным корпорациям (ТНК), которые,

3 Рамочная конвенция Организации Объединенных Наций об изменении климата. Организация Объединенных Наций. 1992. FCCC/INFOMAL/84 GE.05-62222 190705 280705 // <http://unfccc.int/resource/docs/convkp/convru.pdf>

4 Конференция ООН по изменению климата, 30 ноября – 12 декабря 2015 – COP21 / CMP11 2015 Париж (Франция). Подробнее: // <http://renewnews.ru/un-cop21/#more-6951>

5 Глобальные профсоюзы сегодня включают в себя Международную конфедерацию профсоюзов (МКП), Профсоюзный консультативный комитет Организации экономического сотрудничества и развития (ПКК ОЭСР) и ряд международных отраслевых профсоюзных ассоциаций – Глобальных профсоюзных федераций (ГПФ). Глобальные профсоюзы имеют собственный веб-сайт (www.global-unions.org).

118 Роль социального партнерства ТНК и глобальных профсоюзов в решении современных экологических проблем

развивая социальное партнёрство, направляют совместные усилия на защиту окружающей среды.

Цель статьи заключается в разработке структурно-функциональной модели процесса формирования мониторинговых умений профсоюзов контексте системно-деятельностного подхода и апробации процесса решения экологических проблем, которые являются одним из главных вызовов для современного человечества и создании модели практического применения опыта работы ТНК и профсоюзов по этому вопросу.

Методы исследования: ведущим методом исследования данной проблемы является общие методы диалектического познания социальной действительности, конкретно-исторического подхода, положения социологической науки в целом и отдельных социологических теорий, в частности социологии организации, социологии управления и т. д.

Среди глобальных профсоюзов особо можно выделить активность Союза IndustriALL, который представляет интересы 50 миллионов работников в 140 странах мира, занятых в горнодобывающей, энергетической и перерабатывающих отраслях¹. Ведя диалог с ТНК, IndustriALL добивается, чтобы работодатели обеспечивали:

- право любого человека на нормальную окружающую среду, на экологическое рабочее место в полном объеме;
- внедрение «зеленых рабочих мест», которые должны соответствовать критериям достойного труда;
- разработку программы улучшения охраны труда и промышленной безопасности, развитие медицины труда.

Проблемы экологии Союз IndustriALL постоянно включает в повестку переговоров с ТНК «Лукойл» при заключении глобальных рамочных соглашений, которое ежегодно продлевается после 2004 г., когда впервые соглашение было подписано между «Лукойл» и предшественницей IndustriALL – ISEM. ЛУКОЙЛ – одна из крупнейших вертикально интегрированных нефтегазовых компаний в мире, на долю которой приходится более 2 % мировой добычи нефти и около 1 % доказанных запасов углеводородов².

Для ЛУКОЙЛа глобальное рамочное соглашение – инновационный инструмент обеспечения устойчивого развития в социальной сфере, эффективно применяемый в стратегии корпоративной социальной ответственности компании. Цель IndustriALL заключается в обеспечении применения наилучших стандартов в сфере соблюдения прав профсоюзов, охраны и гигиены труда, защиты окружающей среды и качества работы на всех предприятиях компании в разных странах. В глобальных соглашениях устанавливается ряд принципиальных условий, которые должны соблюдаться на всех пред-

приятиях ТНК независимо от того, существуют или нет эти стандарты в правовой системе отдельных стран.

Благодаря тому, что ходе реализации глобальных рамочных соглашений с Союзом IndustriALL ЛУКОЙЛ уделяет большое внимание вопросам охраны здоровья работников, обеспечения безопасности их труда, снижения аварийности и травматизма, создания достойных условий труда, в мире увеличивается число зеленых рабочих мест. Это достигается в процессе подготовки и реализации корпоративных социальных программ ЛУКОЙЛ, объем финансирования которых в 2016 году составил 8,61 млрд рублей³. Планирование мероприятий программ базируется на комплексном и целостном подходе к развитию Группы «ЛУКОЙЛ», сохранении и расширении конкурентных преимуществ на основе создания и использования наилучших доступных эффективных технологий, соответствующих лучшим показателям мировых нефтяных компаний, и позволяющих развивать материально-технический, технологический и управленческий потенциал, обеспечивать безопасность людей и сохранение качества окружающей среды в зоне деятельности Группы «ЛУКОЙЛ».

В рамках социальных программ Компания применяет комплекс мер по охране труда, предусмотренных действующим законодательством, включая правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия. По результатам специальной оценки условий труда Компания в полном объеме предоставляет работникам компенсации за вредные условия труда в виде сокращенной рабочей недели, дополнительного отпуска, оплаты труда в повышенном размере в зависимости от установленной степени вреда здоровью на рабочем месте⁴.

Основу системы охраны здоровья в компании «Лукойл» составляет программа Добровольного медицинского страхования (ДМС), которая обеспечивает работникам возможность получить дополнительные услуги по сравнению с программами обязательного медицинского страхования, воспользоваться результатами высокотехнологичных исследований, а также получить медицинскую помощь более высокого качества.

В организациях Компании первичная медико-санитарная помощь оказывается на базе более 100 медпунктов, кабинетов предрейсового осмотра, фельдшерских и врачебных здравпунктов. На удаленных территориях проводятся целевые обследования персонала силами выездных медицинских бригад. Ежегодно проводится вакцинация против гриппа, клещевого энцефалита и других опасных заболеваний⁵.

3 Корпоративные программы компании «Лукойл». Подробнее: Официальный сайт ОАО ЛУКОЙЛ. URL: <http://www.lukoil.ru/Responsibility/SafetyAndEnvironment>

4 Охрана труда в компании «Лукойл». Подробнее: Официальный сайт ОАО ЛУКОЙЛ. URL: <http://www.lukoil.ru/Responsibility/SafetyAndEnvironment/>

5 Социальные программы компании «Лукойл». Подробнее: Официальный сайт ОАО ЛУКОЙЛ. URL: <http://www.lukoil.ru/Responsibility/>

1 Глобальный союз IndustriALL. Подробнее: <http://www.industrialunion.org/ru/o-nas>

2 ЛУКОЙЛ сегодня. Подробнее: Официальный сайт ОАО ЛУКОЙЛ. URL: <http://www.lukoil.ru/Responsibility/SafetyAndEnvironment/>

При реализации корпоративных программ профсоюзные организации МОПО ПАО «ЛУКОЙЛ», взаимодействуя с управлениями и службами предприятий по решению вопросов охраны труда, осуществляют контроль за качеством обучения работников безопасным приемам и методам работы, соблюдению требований безопасности, профилактике производственного травматизма и профзаболеваемости, состоянию медицинского обслуживания, обеспечению средствами индивидуальной и коллективной защиты, информированию работников в области безопасности труда и другим направлениям по воспитанию у работников культуры безопасности труда. На сегодняшний день в Международной ассоциации профсоюзных организаций ПАО «ЛУКОЙЛ» эту работу осуществляют 19 технических инспекторов труда, а также более 2,5 тысяч уполномоченных по охране труда¹.

Об эффективности реализации программ ЛУКОЙЛ направленных на увеличение числа зеленых рабочих мест могут свидетельствовать уменьшение таких показателей охраны и условий труда, как коэффициент частоты несчастных случаев и доля работников с вредными условиями труда. Если в 2008 г. величина первого показателя составляла в компании «Лукойл» 0,45, то в 2016 г. – 0,21, т.е. уменьшение частоты несчастных случаев в более чем 2 раза². Доля работников с вредными условиями в «Лукойл» в 2013 г. для мужчин составляла 51 %, для женщин – 32 %. В 2016 г. доля работников с вредными условиями для мужчин составляла уже 34 %, а для женщин – 12 %. Уменьшение второго показателя составило у мужчин в 1,5 раза, у женщин – почти в 3 раза³.

Заключенные Союзом IndustriALL глобальные рамочные соглашения с «Лукойл» включают в себя обязательства компании по обеспечению промышленной и экологической безопасности, предупреждению и ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций. Подходы к их реализации определяются корпоративной политикой в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды в XXI веке, стратегическая цель которой – обеспечить устойчивое развитие путем сбалансированного решения социально-экономических задач и сохранения благоприятной окружающей среды. Для реализации политики в Компании создана и функционирует Система управления промышленной безопасностью, охраной труда и окружающей среды (СУ ПБОТОС). В июне 2008 года Компания в ходе надзорного аудита успешно подтвердила соответствие СУ ПБОТОС требованиям международных стандартов ISO 14001 и OHSAS 18001⁴.

SocialPartnership/SocialActivities

1 Общественный контроль в компании «Лукойл». Подробнее: Официальный сайт ОАО ЛУКОЙЛ. URL: <http://www.lukoil.ru/Responsibility/SafetyAndEnvironment/>

2 Безопасность труда в компании «Лукойл». Подробнее: <http://www.lukoil.ru/Responsibility/SafetyAndEnvironment/OccupationalSafety>

3 Там же

4 Политика Публичного акционерного общества «Нефтяная компания

Результаты. Основной механизм реализации корпоративной политики в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды – среднесрочные Программы экологической безопасности. В период с 2004 по 2008 годы затраты на реализацию программы в компании «Лукойл» составили 32,2 млрд руб. Было реализовано 375 мероприятий. Структура программы включала в себя несколько подпрограмм: «Чистый воздух», «Чистая вода», «Отходы», «Рекультивация», «Предотвращение и ликвидация чрезвычайных ситуаций», «НИОКР», «Экоменеджмент», «Экомониторинг». Больше всего средств было направлено на предотвращение и ликвидацию чрезвычайных ситуаций и охрану атмосферного воздуха, что демонстрирует следующая схема⁵:

Таблица 1
Структура финансирования мероприятий

№ п/п	Перечень мероприятий программы	Процент финансирования
1	Чистый воздух	31,93 %
2	Чистая вода	11,23 %
3	Отходы	3,00 %
4	Рекультивация	9,01 %
5	Предотвращение и ликвидация аварийных ситуаций	43,41 %
6	НИОКР	0,01 %
7	Экоменеджмент	0,20 %
8	Другие мероприятия	1,21 %

Основные показатели деятельности Компании в 2004-2008 годах отражены на схеме материально сырьевого баланса, который показывает, что Компания направляла комплексные усилия практически на все аспекты, где ее деятельность соприкасалась с окружающей средой, и достигала позитивных результатов⁶:

В 2008 году компания разработала и приняла очередную «Программу экологической безопасности организаций Группы «ЛУКОЙЛ» на 2009-2013 годы», которая включала в себя 483 мероприятия общей стоимостью 58,7 млрд руб., что было почти в два раза больше, чем стоимость программы 2004-2008 гг. В целом сохранялась структура подпрограмм, но большая часть средств направлялась на подпрограмму «Чистый воздух», что было связано с планами по утилизации ПНГ.

«ЛУКОЙЛ» в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды в XXI веке. Подробнее: Официальный сайт ОАО ЛУКОЙЛ. URL: <http://www.lukoil.ru/FileSystem/PressCenter/155551.pdf>

5 Отчет о деятельности в области устойчивого развития на территории Российской Федерации. 2007-2008 Подробнее:// Официальный сайт ОАО ЛУКОЙЛ. URL: http://www.lukoil.ru/materials/doc/reports/Social/Lukoil_rus_07-08.pdf, с. 30

6 Там же. С. 27

Таблица 2
Основные результаты экологической деятельности ЛУКОЙЛа в 2004-2008 годах в системе материально-сырьевого баланса

№ п/п	Результаты, касающиеся потребления ресурсов для производства	Результаты, касающиеся воздействий на окружающую среду по итогам производственной деятельности
1	ВОДОПОТРЕБЛЕНИЕ: удельное водопотребление снизилось во всех бизнес-секторах	ВЫБРОСЫ В АТМОСФЕРУ: снижены удельные выбросы в атмосферу по бизнес-секторам - нефтепереработка в России; - нефтехимия
2	ЭНЕРГИЯ : в 2008 г. в результате реализации Программы энергосбережения экономия топливно-энергетических ресурсов составила более 42 млн дол.	ВОДООТВЕДЕНИЕ: удельные сбросы загрязненных сточных вод в поверхностные водоемы снизились по бизнес-секторам «Нефтегазодобыча в России» и «Нефтехимия». На предприятиях бизнес-сектора «Нефтепереработка в России» сброс загрязненных сточных вод в поверхностные и подземные водные объекты прекращен полностью
3	СЫРЬЕ: уровень использования попутного нефтяного газа на отдельных предприятиях достиг 95 %, в целом по Компании около 70 %. Соотношение переработки и добычи составило 50 %. Глубина переработки нефти на российских НПЗ достигла 76 %.	ОТХОДЫ: объемы утилизации отходов значительно превышают объемы их образования, утилизирован большой объем ранее накопленных отходов, в т. ч. нефтешламов; объем отходов на балансе Компании сократился
4	ТЕРРИТОРИЯ, НА КОТОРОЙ ВЕДЕТСЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ: усовершенствована система предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций, обусловленных разливами нефти. Разработана система учений.	НАРУШЕНИЕ ЛАНШАФТОВ: сократилась площадь земель в ведении Компании, требующих рекультивации.

Было расширено направление «Экологический мониторинг»: в новой программе оно носило название «Произ-

водственный и экологический контроль» и предусматривало проектирование и внедрение системы производственного экологического контроля, мониторинг и прогноз изменения компонентов природной среды при осуществлении производственной деятельности. Эти изменения в направлении средств демонстрирует следующая схема¹:

Таблица 3
Структура затрат на природоохранные мероприятия, включенные в Программу

№ п/п	Природоохранные мероприятия в бизнес-секторах Компании	Объем затрат (в процентах)
1	Нефтегазодобыча	68 %
2	Нефтепереработка	23 %
3	Нефтехимия	1 %
4	Газопереработка	5 %
5	Нефтепродуктообеспечение	3 %

Программа имела следующие цели :

- дальнейшая утилизация накопленных и вновь образующихся отходов;
- доведение уровня использования нефтяного попутного газа до 95 % к 2012 г;
- реализация механизмов Киотского протокола;
- увеличение объемов производства экологически чистого топлива, отвечающего европейским нормам Евро 4 и Евро 5;
- обеспечение уровня воздействия на окружающую природную среду в результате деятельности организаций Группы «ЛУКОЙЛ», в том числе работающих за пределами России, соответствующего установленным требованиям национального и международного законодательства.

В ноябре-декабре 2008 года проект Программы был представлен представителям государственных и общественных организаций в рамках публичных слушаний. О некоторых результатах реализации «Программы экологической безопасности организаций Группы «ЛУКОЙЛ» на 2009-2013 годы» свидетельствуют данные таблицы 2.

Важным результатом реализации корпоративной программы экологической безопасности на 2009-2013 гг. стало внедрение на объектах обустройства морских месторождений системы производственного экологического контроля (ПЭК), которая позволяет своевременно оценивать их воздействие на окружающую среду. Инновационность системы ПЭК заключается в комплексном характере наблюдений за всеми природными и природо-антропогенными средами. ПЭК осуществляется на всех этапах хозяйственной деятельности, включая предпроектную стадию. В дополнение к наблюдениям проводятся экспериментальные работы.

¹ Отчет о деятельности в области устойчивого развития на территории Российской Федерации. 2007-2008. Подробнее: Официальный сайт ОАО ЛУКОЙЛ. URL: http://www.lukoil.ru/materials/doc/reports/Social/lukoil_rus_07-08.pdf. С. 36

Таблица 4
Выбросы в атмосферу NO₂, SO₂ и других значимых загрязняющих веществ, тыс. т¹

№ п/п	Показатели	2010	2011	2012	2013	2014
1	Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу, всего (без учета CO ₂)	812,3	842,3	725,8	735,5	656,4
2	В том числе выбросов NO _x	47,6	30,4	39,0	37,1	34,2
3	Выбросы SO ₂	49,5	103,4	83,8	100,3	100,1
4	Выбросы твердых веществ	46,7	42,5	32,5	39,5	30,1
5	Выбросы CO	431,8	420,7	331,2	331,6	293,8
6	Выбросы углеводородов	236,5	238,3	229,5	220,1	190,7
7	В том числе выбросы метана	44,6	52	60,4	95,0	95,6

1 Отчет о деятельности в области устойчивого развития на территории Российской Федерации. 2013-2014. // Официальный сайт ОАО ЛУКОЙЛ. URL: <http://www.lukoil.ru/FileSystem/PressCenter/126292.pdf>. С. 38

Система ПЭК включает две основные функциональные подсистемы – информационно-измерительную сеть (ИИС) и информационно-управляющую подсистему (ИУП). ИИС обеспечивает получение, сбор и первичную обработку измерительных данных о параметрах контролируемых источников негативного воздействия и компонентов природной среды. В состав сети входят измерительные средства и пункты контроля – как собственные, так и привлеченные.

ИУП осуществляет управление работой ИИС, сбор, обработку, хранение, распределение, предоставление пользователям информации об источниках и уровнях загрязнения компонентов природной среды, а также обеспечивает контроль за соблюдением требований нормативных документов в области охраны окружающей среды и рационального природопользования.

Многолетние наблюдения за морскими биологическими видами демонстрируют отсутствие влияния разработки месторождений компании «Лукойл» на экосистемы².

В настоящее время реализуется «Программа экологической безопасности организаций группы «ЛУКОЙЛ» на 2014-2018 годы» с общим объемом финансирования 128 млрд руб.³ В рамках этой программы осуществляется ряд мероприятий по снижению выбросов загрязняющих веществ в атмосферу, которые включают:

- утилизацию попутного нефтяного газа (ПНГ) на энергоустановках и потребление

2 Отчет о деятельности в области устойчивого развития на территории Российской Федерации. 2013-2014. // Официальный сайт ОАО ЛУКОЙЛ. URL: <http://www.lukoil.ru/FileSystem/PressCenter/126292.pdf>. С. 39

3 См.: Отчет о деятельности в области устойчивого развития Группы «Лукойл» за 2015-2016 годы. // Официальный сайт ОАО ЛУКОЙЛ. URL: <http://www.lukoil.ru/FileSystem/PressCenter/163478.pdf>. С. 45

продукта для нужд производства;

- строительство газотранспортной инфраструктуры;
- поиск потребителей продукта.

В результате в 2015-2016 гг. введено в эксплуатацию 43 объекта утилизации ПНГ. В процессе проектирования, строительства и реконструкции находятся еще 42 объекта. В строительстве инфраструктуры для утилизации ПНГ ЛУКОЙЛ ежегодно вкладывает около 20 млрд руб.

ПНГ используется на месторождениях при закачке в пласт для поддержания пластового давления, для выработки электроэнергии на газовых электростанциях обеспечивающей энергетики, а также для производственных нужд. Товарный попутный газ поставляется на газоперерабатывающие заводы и местным потребителям.

За 11 лет уровень утилизации ПНГ в российских организациях ЛУКОЙЛ увеличен с 75 % до 91,7 %. В 2016 г. уровень утилизации ПНГ по группе ЛУКОЙЛ составил 92,1 % (в России – 91,7 %, на зарубежных активах – 98,1 %). Компания планирует достичь целевого показателя (95 %) в российских организациях в 2018 г. преимущественно за счет реализации мероприятий по реконструкции Усинского ГПЗ в Республике Коми и строительству объектов утилизации на Северном Каспии⁴.

Глобальные рамочные соглашения, содержащие обязательства компаний по формированию зеленых рабочих мест и обеспечению экологической безопасности, IndustriALL заключил с рядом ТНК, осуществляющих производственную деятельность в текстильной и швейной промышленности, а также в химической отрасли.

4 См.: Отчет о деятельности в области устойчивого развития Группы «Лукойл» за 2015-2016 годы. // Официальный сайт ОАО ЛУКОЙЛ. URL: <http://www.lukoil.ru/FileSystem/PressCenter/163478.pdf>. С. 47.

122 Роль социального партнерства ТНК и глобальных профсоюзов в решении современных экологических проблем

После произошедшего в 2013 году трагического обрушения фабричного комплекса Рана-Плаза в Бангладеш, которое унесло жизни более тысячи рабочих-швейников, IndustriALL возглавил кампанию, в результате которой более 200 мировых брендов одежды согласились подписать юридически обязательное соглашение о пожарной безопасности и строительных нормах в Бангладеш. В рамках соглашения были проведены проверки более 1600 фабрик и улучшены условия охраны труда и безопасности двух миллионов рабочих. Кроме того, удалось добиться, чтобы жертвам аварии была выплачена компенсация, размер которой в общей сложности составил 30 миллионов долларов США. IndustriALL совместно со своей братской организацией Глобальным союзом UNI активно обеспечивают выполнение Соглашения, и процесс по устранению нарушений идет должным образом. Однако многие положения глобального рамочного соглашения, в частности, ликвидация последствий пожара в фабричном комплексе Rana-Plaza и учреждение комитетов по охране труда, не будут завершены к 2018 году. В связи с этим Исполнительный комитет IndustriALL одобрил пересмотр Соглашения в рамках отрасли¹.

В 2013 г. Союз IndustriALL и химическая группа Solvay подписали соглашение о социальной и экологической ответственности. Согласно договору Solvay взяла на себя обязательства соблюдать международные социальные стандарты, утвержденные МОТ.

Документ содержал в себе положение о том, что каждый год, пока действует глобальное рамочное соглашение, в странах и на производственных объектах, выбранных IndustriALL, будут организованы две оценочные миссии, в составе которых будут работать сотрудники IndustriALL, представители руководства Solvay и профсоюзов. В задачу первой миссии входит оценка политики Solvay в области безопасности, вторая должна будет проанализировать применение всех аспектов соглашения, в том числе в области охраны окружающей среды, оплаты труда, отношений с поставщиками и субподрядчиками².

В 2017 г. группа Solvay продлила свое глобальное рамочное соглашение с IndustriALL на пятилетний срок. Соглашение расширяет существующие обязательства компании в плане охраны здоровья и безопасности на производстве, а также охраны окружающей среды. В нем появились новые социальные проекты, такие, например, как защита психической безопасности на работе. Стороны, подписавшие документ, будут продолжать выполнять свои две совместные миссии в год для оценки политики безопасности Solvay и реализации соглашения в стране и на сайте, выбранном с помощью IndustriALL. Глобальный форум Solvay из восьми представителей профсоюзов Solvay из крупных стран, с этого

момента будет осуществлять контроль за выполнением соглашения³.

В процессе реализации глобальных рамочных соглашений Союзом IndustriALL и ТНК формируются экологические стандарты ответственной деятельности компаний. Примером может служить «Инициатива по обеспечению ответственной деятельности в горнодобывающей промышленности» (IRMA), которую совместно разработали и поддержали IndustriALL и его североамериканская членская организация Союз объединенных сталелитейщиков (USW), компании горнодобывающей промышленности, неправительственные организации, общины, на территории которых ведется разработка полезных ископаемых. В этом документе закрепляются совокупность принципов, направленных на улучшение социальных и экологических показателей, которым должны следовать предприятия, занимающиеся горнодобывающей деятельностью в промышленных масштабах. Цель данного документа состоит в том, чтобы разработать систему аттестации, основанную на проведении независимой проверки третьей стороной, и в соответствии с Кодексом Альянса ISEAL о добросовестной практике установления стандартов⁴.

Когда общественности был представлен документ, член Руководящего комитета IRMA, директор IndustriALL по вопросам горнодобывающей промышленности Глен Мпуйфайн заявил: «IRMA – первая международная система, ... гарантирующая выдачу заслуживающих доверия сертификатов шахтам с высокими социальными и экологическими показателями. Когда органы по сертификации учреждают и контролируют сами компании, не удивительно, что безответственные работодатели, злоупотребляющие правами работников и не заботящиеся об окружающей среде, получают сертификаты о добросовестной производственной деятельности»⁵.

Заключение

Таким образом, результатом проведенного исследования является вывод о значительном вкладе в решение современных экологических проблем глобальных профсоюзов и ТНК, которые, развивая социальное партнерство, направляют совместные усилия на защиту окружающей среды. Практическим примером такого партнёрства может служить заключение глобальных рамочных соглашений между Союзом IndustriALL и ТНК, действующими в энергетической, химической, текстильной и горнодобывающей отраслях. В ходе реализации данных соглашений ТНК выполняют обязательства по созданию зеленых рабочих мест и обеспечения экологической безопасности. При этом они ориентируются на критерии зеленых рабочих мест, разработанные Международной организацией труда, к которым относятся следующие:

1 См: Индустриалу – 5 // <https://mpira.su/news/world/2144>

2 IndustriALL и компания Solvay подписывают международное соглашение о социальной и экологической ответственности // info@industrialunion.org, 17.12. 2013 г.

3 Solvay и IndustriALL продлевают свое рамочное соглашение на пять лет // info@industrialunion.org, 3.02.2017

4 IRMA разрабатывает беспрецедентные нормы для горнодобывающей отрасли // info@industrialunion.org, 23.07.2014

5 Там же.

- создание условий для снижения отрицательного воздействия на окружающую среду за счет сокращения потребления энергии и ресурсов со стороны предприятий и секторов экономики, в рамках которых создаются такие рабочие места;
- соответствие признакам достойного труда, т. е. это должны быть высококачественные рабочие места, гарантирующие достойную заработную плату, безопас-

ные условия труда, стабильность занятости, приемлемые перспективы служебного роста и соблюдение прав работников¹.

¹ Устойчивое развитие, достойный труд и зеленые рабочие места. ILC.102/V. Международная конференция труда, 102-я сессия, 2013 г. Подробнее: http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/--relconf/documents/meetingdocument/wcms_210974.pdf

SOCIOLOGY

Sergey Zubkov², Anatoly Panov³

THE ROLE OF SOCIAL PARTNERSHIP AND TNC GLOBAL UNIONS IN THE SOLUTION OF MODERN ENVIRONMENTAL PROBLEMS

Abstract. The urgency of the problem under investigation is conditioned by the need to study the role and place of social partnership of transnational corporations and trade unions in solving modern environmental problems. The purpose of the article is to analyze the process of solving environmental problems, which are one of the main challenges for modern mankind. The leading method of investigating this problem is the general methods of dialectical cognition of social reality, specifically, the historical approach, the positions of sociological science in general, and certain sociological theories, in particular sociology of organization, sociology of management, etc. The article presents a structural and functional model for determining the role and place of social partnership of transnational corporations and trade unions in solving modern environmental problems. This model is aimed at solving modern environmental problems of global unions and TNCs, which, developing social partnership, direct joint efforts to protect the environment.

Key words: environmental problems, humanity, transnational corporations, global trade unions, social partnership, global agreements, green jobs, environmental standards.

² **Zubkov Sergey Aleksandrovich** – Doctor of Philosophy, Associate Professor, Professor of the Department of Political Science, History and Social Technologies of the Russian University of Transport (RUT). 9/9 Obraztsova St., Moscow, GSP-4, 127994, Russia. Email: tu@miit.ru

³ **Panov Anatoly Ivanovich** – Doctor of Political Sciences, Professor, Professor of the Department of Political Science and Law of the Moscow State Regional University. 10A Radio of the street, Moscow, 105005, Russia. Email: ponchik.92@bk.ru